

CANADIAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION

SOCIÉTÉ  
CANADIENNE  
DE PSYCHOLOGIE

# RAPPORT ANNUEL

2020-2021

CANADIAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION



SOCIÉTÉ  
CANADIENNE  
DE PSYCHOLOGIE



# TABLE DES MATIÈRES

Message de notre présidente et de notre chef de la direction	2
Notre conseil d'administration	4
Qui sommes-nous	5
Notre personnel	6
Notre programme d'avantages exclusifs	7
Nos membres en chiffres en 2020	7
Travailler en votre nom	8
Objectif stratégique n° 1	9
Objectif stratégique n° 2	12
Objectif stratégique n° 3	14
Objectif stratégique n° 4	16
Objectif stratégique n° 5	19
Objectif stratégique n° 6	20
Nos partenaires	21
Principaux faits saillants du rapport du vérificateur de 2020	24
Activités continues de la SCP en lien avec la COVID-19	25
Congrès national annuel de la SCP de 2020	26
Les lauréats des prix de 2021	27
Subventions de recherche et de diffusion des connaissances pour les étudiants	29
Nos sections	30
Nos comités, groupes de travail, groupes d'experts et revues	34

# MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE ET DE NOTRE CHEF DE LA DIRECTION



**DRE KIMBERLY CORACE**

Ph. D., C.Psych.  
Présidente de la SCP  
(2020-2021)



**DRE KAREN R. COHEN**

Ph. D., C.Psych.  
Chef de la direction  
de la SCP

CANADIAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION



SOCIÉTÉ  
CANADIENNE  
DE PSYCHOLOGIE

**A**u moment où nous rédigeons le présent rapport d'activités, nous avons du mal à réaliser que nous sommes toujours dans une situation de pandémie et que la conjoncture de la COVID-19 est la même qu'il y a un an, lorsque nous écrivions notre rapport. Nous réalisons que l'année 2020, et maintenant l'année 2021, a été extrêmement éprouvante pour les individus, les familles, les lieux de travail et les collectivités du monde entier. Pendant que se profile à l'horizon le moment où toutes les personnes qui vivent au Canada seront vaccinées et où l'immunité collective nous protégera enfin, nous sommes très nombreux à être stressés et fatigués, à avoir soif de contacts interpersonnels et à désirer ardemment retrouver la convivialité et les activités qui étaient importantes pour nous avant la pandémie.

Bien qu'il soit essentiel de traiter et de vacciner les gens pour parvenir à endiguer le virus responsable de la COVID-19, il est tout aussi capital, pour notre rétablissement, d'améliorer et de renforcer la façon dont nous réagissons et nous comportons pendant la pandémie, et dans son sillage. Comme le confirme notre page de ressources sur la COVID<sup>1</sup>, plusieurs d'entre vous – formateurs, chercheurs et praticiens – ont partagé leur savoir avec le public, les membres, leurs étudiants et leurs clients, pour nous aider à traverser cette période sans précédent. De cela, la psychologie peut être fière. Pour cela, nous vous disons « merci ».

En plus d'avoir été marquée par la pandémie, 2021 a mis au grand jour quelques vérités désagréables sur la discrimination et le racisme exercés dans nos systèmes et nos sociétés. La psychologie et les organisations

de psychologues doivent s'engager dans un processus d'autoréflexion et de changement qui n'a que trop tardé, afin de s'assurer que les psychologues joignent le geste à la parole en matière de respect et d'inclusion.

Les événements survenus dans le monde durant la dernière année, de même que d'autres événements semblables ont incité le conseil d'administration de la SCP à repenser et à mettre à jour sa mission, sa vision et son plan stratégique, ainsi que ses principes généraux et ses principes directeurs<sup>2</sup>. Pendant des décennies, le premier mandat de la SCP était la santé et le bien-être de tous les Canadiens. Après tout, la psychologie est par essence l'étude de la façon dont les gens pensent, se sentent et se comportent. Ce mandat est conservé dans la mission actualisée de 2020 : Faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société au moyen de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration.

Nos objectifs stratégiques et les objectifs opérationnels qui les accompagnent concernent certaines des questions politiques les plus importantes de notre époque, y compris la promotion de l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons (objectif n° 5) et la mise en œuvre des recommandations formulées dans la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR) (objectif n° 6). Nos autres objectifs sont les suivants : Soutenir et valoriser la recherche en psychologie (objectif n° 1), Soutenir la croissance et renforcer la portée de la psychologie (objectif n° 2), Faire la promotion des services psychologiques et de la recherche en psychologie (objectif n° 3) et Répondre aux besoins en matière

d'éducation, de formation et de perfectionnement professionnel des étudiants, des enseignants, des scientifiques et des praticiens du domaine de la psychologie (objectif n° 4).

Nos principes généraux nous dictent de :

- établir des politiques reposant sur des preuves et prendre des décisions fondées sur des données probantes,
- travailler en collaboration,
- faire preuve de respect et d'intégrité,
- incorporer l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons.

Nos principes directeurs nous dictent de :

- utiliser les meilleures pratiques dans la gouvernance de l'association,
- faire preuve d'efficacité organisationnelle,
- faire office de communauté professionnelle pour la psychologie,
- s'exprimer, prêter sa voix et apporter des changements pour le mieux,
- voir et entendre la diversité de points de vue sur les questions que nous abordons.

Les pages qui suivent présentent quelques faits saillants de ce que la SCP et ses membres, étudiants et affiliés ont réussi à accomplir au cours de cette année difficile, organisés en fonction des cibles de chacun de nos nouveaux objectifs stratégiques. Parmi ces réalisations, les plus importantes sont :

- Élaboration de plusieurs énoncés de politique – la situation des professeurs contractuels en psychologie, la psychologie scientifique et les changements climatiques<sup>3</sup>
- Lancement d'une nouvelle catégorie de membre (associé d'une section)
- Création des portraits des représentants des étudiants

- Un salon et un carrefour de l'emploi virtuels
- Collaboration avec la Sunlife sur une déclaration appuyant l'amélioration de l'accès aux services psychologiques par les régimes d'assurance<sup>4</sup>
- Sondage auprès du public canadien sur l'accès aux services psychologiques, en particulier pendant la pandémie
- Lancement d'une initiative pancanadienne visant à offrir des services psychologiques gratuits aux fournisseurs de soins de santé qui travaillent sur la ligne de front de la lutte contre la COVID-19<sup>5</sup>
- Direction du Réseau de mise en œuvre d'une politique de psychothérapie de la Commission de la santé mentale du Canada dans le but de promouvoir le rôle du gouvernement fédéral dans l'amélioration de l'accès du public aux services de santé mentale
- Activités de représentation auprès des organismes subventionnaires sur la continuité de la recherche pendant la pandémie et l'accroissement du financement de la recherche en santé psychosociale au sein des IRSC
- Expansion de nos cours de formation continue, en particulier dans le domaine des compétences culturelles et de la santé autochtone
- Lancement du Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie
- Participation du personnel du siège social de la SCP et des principaux dirigeants à un atelier sur l'amélioration de la diversité et de l'inclusion au sein de l'organisation
- Examen et révision continus des normes d'agrément de la SCP au moyen de consultations sur une série de sujets, comme l'équité, la diversité et les lacunes en matière d'inclusion dans la formation
- Soutien continu du Groupe de travail sur le partage des connaissances qui supervise les recommandations formulées dans la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada

- Participation du personnel de direction à un cours de formation médicale continue sur le rôle des praticiens dans le bien-être des Autochtones
- Coprésidence du Comité consultatif des personnes handicapées (CCPH) du Canada, qui est chargé de conseiller la ministre du Revenu national. Dans son budget de 2021, le gouvernement fédéral a accepté les recommandations du CCPH en ce qui concerne les critères d'admissibilité au crédit d'impôt pour les personnes souffrant de troubles mentaux.

L'année 2020-2021 est une année comme peu d'entre nous en ont vécu auparavant et, espérons-le, que peu d'entre nous auront à traverser de nouveau. Les psychologues ont beaucoup apporté au cours de l'année, et nous avons tous encore beaucoup à apporter. Au fur et à mesure que les individus, les familles, les milieux de travail et les communautés trouvent des solutions pour aller de l'avant, beaucoup se tourneront vers notre discipline et notre profession pour obtenir de l'information, des conseils et des soins. La SCP tient à soutenir la discipline et la profession et à faire avancer les choses en travaillant plus fort et mieux que les autres pour mettre en pratique les principes de respect, d'inclusivité et de bonne volonté. Nous souhaitons aux membres, aux étudiants et aux affiliés de la SCP patience, accompagnement et paix – et une année qui, nous l'espérons, apportera plus de joie que celle qui vient de se terminer.

1) <https://cpa.ca/fr/corona-virus/>

2) <https://cpa.ca/fr/aproposdelascp/>

3) [https://cpa.ca/docs/File/Position/ClimateChange\\_TASKFORCE\\_POSITIONPAPE R\\_FINAL%20FEB%204%202021-FR.pdf](https://cpa.ca/docs/File/Position/ClimateChange_TASKFORCE_POSITIONPAPE R_FINAL%20FEB%204%202021-FR.pdf)

4) <https://www.sunlife.ca/content/dam/sunlife/regional/canada/documents/gb/definir-lunivers-des-garanties-collectives-mc9085.pdf>

5) <https://cpa.ca/fr/corona-virus/psychservices/>

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## PRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**PRÉSIDENTE**  
Dre Kimberly Corace  
Ottawa (Ontario)



**PRÉSIDENTE DÉSIGNÉE ET ADMINISTRATRICE NON DÉSIGNÉE**  
Dre Ada Sinacore  
Montreal (Québec)



**PRÉSIDENT SORTANT**  
Dr Ian Nicholson  
London (Ontario)



**PRÉSIDENT HONORAIRE**  
Dr Benoit-Antoine Bacon  
Ottawa (Ontario)

## ADMINISTRATEURS



**SCIENCE**  
Dr Jean Saint-Aubin  
Moncton, (N-B.)



**PRATIQUE**  
Dre Shelley Goodwin  
Yarmouth, (N.-É.)



**ÉDUCATION**  
Dre Kerri Ritchie  
Ottawa (Ontario)



**ADMINISTRATRICE NON DÉSIGNÉE**  
Dre Elizabeth Church  
Halifax, (N.-É.)



**ADMINISTRATEUR NON DÉSIGNÉ**  
Dr David Danto  
Guelph (Ontario)



**PRÉSIDENTE DU CONSEIL DES SECTIONS**  
Dre Laurie Ford  
Vancouver (C-B.)



**REPRÉSENTANTE DE LA SECTION DES ÉTUDIANTS**  
Mme Alejandra Botia  
Vancouver (C-B.)

## PARTENAIRES



**CONSEIL CANADIEN DES DÉPARTEMENTS DE PSYCHOLOGIE**  
Dre Sandra Byers  
Fredericton (N-B.)



**CONSEIL CANADIEN DES PROGRAMMES DE PSYCHOLOGIE PROFESSIONNELLE**  
Dre Kerrie Ritchie  
Ottawa (Ontario)



**SOCIÉTÉ CANADIENNE DES SCIENCES DU CERVEAU, DU COMPORTEMENT ET DE LA COGNITION**  
Dr Randall Jamieson  
Winnipeg (Manitoba)



**CONSEIL DES SOCIÉTÉS PROFESSIONNELLES DE PSYCHOLOGUES**  
Dre Judi Malone  
St. Paul (Alberta)

# QUI NOUS SOMMES



## À PROPOS DE NOUS

Créée en 1939, la Société canadienne de psychologie (SCP) est la seule association nationale qui se consacre à la fois à la science, à l'enseignement et à la pratique de la psychologie au Canada. Nous avons été constitués en vertu de la Partie II de la Loi sur les corporations canadiennes en mai 1950 et nous avons reçu notre certificat de prorogation en vertu de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif (Loi BNL) en août 2013. Avec près de 7 000 membres et affiliés, nous sommes la plus grande association professionnelle de psychologues du pays.

## VISION

Une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités

## MISSION

Faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société au moyen de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration.

## NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

En tant qu'association, nous sommes guidés par la conviction profonde que la recherche en psychologie, la pratique de la psychologie et la formation en psychologie présentent un intérêt énorme pour les politiques publiques et le bien

collectif. Nous voulons donner corps à notre vision en étant une association qui :

1. Soutient et valorise la recherche en psychologie pour faire progresser les connaissances et répondre aux préoccupations des gens et de la société dans laquelle nous vivons et travaillons.
2. Répond aux besoins, soutient la croissance et renforce la portée de la discipline et de la profession.
3. Fait la promotion de l'accès, des ressources et du financement des services psychologiques et de la recherche en psychologie, en parité avec la santé physique, au bénéfice de l'ensemble des Canadiens.
4. Répond aux besoins en matière d'éducation, de formation et de perfectionnement professionnel des étudiants, des enseignants, des scientifiques et des praticiens du domaine de la psychologie tout au long de leur vie.
5. Encourage et incarne l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons.
6. Est responsable vis-à-vis des peuples autochtones en mettant en œuvre les recommandations issues de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR).

## PRINCIPES GÉNÉRAUX DE LA SCP

- Pratique, politique et prise de décisions fondées sur des preuves.

## QUI NOUS SOMMES

- Respecter notre mission organisationnelle en toutes choses : soutenir et promouvoir le développement de la discipline et de la profession, ainsi que sa contribution à la population et à la société dans lesquelles nous vivons et travaillons.
- Offrir de la valeur aux membres et aux affiliés.
- Le respect, l'intégrité, la diversité et l'inclusion guident toutes nos activités.
- Incarner les principes du Code d'éthique de la SCP dans tout ce que nous faisons.
- Collaborer de manière significative et constructive avec les partenaires et les intervenants de la SCP et de la psychologie.

### PRINCIPES DIRECTEURS DE LA SCP

- Un engagement à utiliser les meilleures pratiques dans la gouvernance et la gestion de l'association.
- Efficacité organisationnelle. Nos objectifs stratégiques correspondent et répondent aux besoins et aux points de vue de nos membres et de nos intervenants. Nous alignons les activités sur les objectifs stratégiques. Nous équilibrons la nécessité de maintenir la continuité des politiques et des programmes avec la nécessité de réagir aux changements de l'environnement et du contexte de l'organisation. Nous joignons le geste à la parole lorsqu'il s'agit de respect et de collaboration entre le conseil d'administration, la direction, le personnel, les membres, les affiliés, les partenaires et les intervenants.
- Faire office de communauté professionnelle pour la psychologie au Canada. Nous pouvons faire cela en jouant le rôle de rassembleur et en soutenant les réseaux et la communication entre scientifiques, praticiens et éducateurs du domaine de la psychologie.
- Avoir une opinion, prêter sa voix, apporter des changements pour le mieux. Nous faisons appel aux membres et à leur expertise pour contribuer aux politiques publiques.
- Voir, entendre et prendre en compte les perspectives diverses des membres, des affiliés, des partenaires et des intervenants lorsqu'il s'agit d'aborder des questions, des problèmes, des politiques et des initiatives auxquels est confrontée la psychologie ou l'organisation.

## NOTRE PERSONNEL

**DRE KAREN COHEN**  
Chef de la direction

**DRE LISA VOTTA-BLEEKER**  
Directrice générale associée

**PHIL BOLGER**  
Directeur des finances

**GLENN BRIMACOMBE**  
Directeur, politiques  
et affaires publiques

**LEANNA VERRUCCI**  
Directrice, marketing  
et adhésion

**DAVID MERCER**  
Conseiller, éducation  
et perfectionnement  
professionnel

**CARA BERNARD**  
Gestionnaire, gouvernance  
et administration des  
sections

**KATHY LACHAPPELLE-PÉTRIN**  
Gestionnaire, programme  
du congrès

**DR STEWART MADON**  
Registraire de l'agrément  
et agent d'éthique

**KIMBERLEY BLACK**  
Adjointe au bureau  
de la direction

**KATHRYN MCLAREN**  
Responsable,  
développement associatif  
et services aux membres

**YUSSRA SOULTAN**  
Coordonnatrice, services  
aux membres et données  
sur les membres

**VIJAYA RAMESH**  
Coordonnatrice, finances

**BEV GLUBE**  
Administratrice, finances

**ERIC BOLLMAN**  
Spécialiste des  
communications

**MADELEINE  
SHEPPARD-PERKINS**  
Agente de recherche  
et de mobilisation des  
connaissances

**EVA SHEPPARD-PERKINS**  
Adjointe, opérations et  
administration

**SAMANTHA STRANC**  
Adjointe, agrément

**TIM BLEEKER**  
Webmestre et gouvernance  
informatique

**CARLY BROCKINGTON**  
Rédactrice en chef,  
*Magazine Psynopsis*

**ADAM ASHBY GIBBARD**  
Graphiste multimédia

**JANET CLARKE**  
Consultante en ressources  
humaines

# NOS MEMBRES EN CHIFFRES EN 2020

## RÉPARTITION SELON LA CATÉGORIE DE MEMBRE

<i>Fellows</i>	140
<i>Membres</i>	4 435
<i>Membres en début de carrière (1re année)</i>	143
<i>Membres en congé parental</i>	32
<i>Fellows honoraires à vie</i>	37
<i>Membres honoraires à vie</i>	53
<i>Affiliés internationaux</i>	36
<i>Étudiants affiliés internationaux</i>	5
<i>Fellows retraités</i>	19
<i>Membres retraités</i>	97
<i>Affiliés spéciaux</i>	78
<i>Étudiants affiliés</i>	1 343
<i>Étudiants affiliés – représentants sur le campus/ représentants des étudiants</i>	36
<i>Fellows conjoints SCP/APA</i>	2
<i>Membres conjoints SCP/APA</i>	28
<i>Membres à titre gracieux</i>	8
<b>Total</b>	<b>6 492</b>

## RÉPARTITION SELON L'ÂGE

<i>18 à 30 ans</i>	934 (14 %)
<i>31 à 45 ans</i>	2 191 (34 %)
<i>46 à 60 ans</i>	1 826 (28 %)
<i>61 à 100 ans</i>	1 541 (24 %)

## NOTRE PROGRAMME D'AVANTAGES EXCLUSIFS



# TRAVAILLER EN VOTRE NOM

Membres et affiliés  
**6492**

Membre de **12** alliances/coalitions

**12**  
Prix



**1**  
Groupes de travail actifs



**32**  
Sections



ÉDUCATION

**84**  
Programmes agréés



**25**  
Cours de formation continue en ligne



**20**  
Membres du personnel



PILIER S

**36,108**  
Abonnés des médias sociaux



SCIENCE

PRATIQUE

**3**  
Revue s



Subventions de recherche  
**14**



**2**

Mémoires au gouvernement

Fiches d'information  
**71**

Mentions dans les médias  
**2473**





Ce qui suit est une vue d'ensemble des activités menées par la SCP en 2020-2021 organisées en fonction de nos nouveaux objectifs stratégiques. Veuillez noter que nous nous concentrons sur les nouvelles réalisations et activités accomplies durant l'année écoulée.

## OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 1

### **SOUTENIR ET VALORISER LA RECHERCHE EN PSYCHOLOGIE POUR FAIRE PROGRESSER LES CONNAISSANCES ET RÉPONDRE AUX PRÉOCCUPATIONS DES GENS ET DE LA SOCIÉTÉ DANS LAQUELLE NOUS VIVONS ET TRAVAILLONS**

#### **PROMOTION DE LA RICHESSE ET DE LA CONTRIBUTION DE LA PSYCHOLOGIE SCIENTIFIQUE**

Renouvellement de notre entente de publication avec l'APA qui reste l'éditeur des trois revues évaluées par les pairs de la SCP pour les cinq prochaines années. Merci aux rédacteurs en chef et aux rédacteurs en chef adjoints de nos revues pour leur engagement continu et leur remarquable contribution à nos revues :

- Revue canadienne de psychologie expérimentale (RCPE) : Rédacteur en chef - Dr Randall Jamieson; rédacteurs en chef adjoints - Dr Glen Bodner, Dr Jean Saint-Aubin et Dre Debra Titone.
- Psychologie canadienne (PC) : Rédactrice en chef - Dre Vina Goghari; rédacteurs en chef adjoints - Dr Donald Sharpe, Dr Paul Samuel Greenman (jusqu'en mars 2020), Dre Natacha Godbout (à partir de mars 2020)
- Revue canadienne des sciences du comportement (RCSC) : Rédactrice en chef - Dre Allison J. Ouimet; rédacteurs en chef adjoints - Dr Pierre Cormier, Dre Kimberly Noels (jusqu'en octobre 2020), Dre Annie Roy-Charland (à partir d'octobre 2020)

Nous avons affiché trois (3) nouvelles fiches d'information dans notre série « La psychologie peut vous aider », et, depuis juin dernier, nous avons mis à jour 10 de nos fiches d'information existantes; nous avons affiché nos fiches d'information en format HTML et nous avons entrepris la numérisation de certaines de nos fiches d'information les plus populaires. Un grand merci aux auteurs de nos fiches d'information, qui nous font profiter de leur expertise, et à nos sections, qui aident à l'élaboration et à la mise en œuvre de ces ressources.

Depuis juin dernier, nous avons fait paraître quatre (4) nouveaux numéros de Psynopsis :

- COVID-19 – Rédactrice invitée : Dre Karen Cohen (vol. 42.3 - août 2020)
- Droits de la personne et justice sociale – Rédactrices invitées : Dre Ada Sinacore et Dre Kerri Ritchie (vol. 42.4 - novembre 2020)
- L'innovation en santé – Rédactrice invitée : Dre Kim Corace (vol. 43.1 - février 2021). Le numéro spécial sur l'innovation en santé marquait également le lancement d'une version actualisée de Psynopsis.
- Changement climatique – Rédactrice invitée : Dre Lindsay McCunn (vol. 43.2 - avril 2021)

A influencé le débat public au moyen des médias sociaux et de vidéos, y compris la vidéo que nous avons produite pour souligner la Journée mondiale de la santé mentale, qui mettait non seulement en évidence les problèmes de santé mentale vécus dans le monde entier, mais aussi tout ce que fait la SCP pour répondre aux besoins et corriger les lacunes en matière de santé mentale, ainsi que les activités de représentation qu'elle mène à ce chapitre. Notre campagne du Mois de la psychologie de 2021 a présenté 28 psychologues canadiens qui participent de diverses façons à la lutte contre la pandémie.

**A fourni des lettres d'appui aux membres qui font des demandes de financement ou des demandes de bourse auprès des trois conseils et a été ajoutée aux demandes de subvention à titre d'utilisateur des connaissances/ collaborateur/organisme de mobilisation des connaissances.**

Portail de recrutement de participants à la recherche. Ce service permet à nos membres et à nos affiliés qui sont à la recherche de participants d'annoncer leurs études sur notre site Web. Ces annonces sont également relayées dans notre bulletin électronique mensuel, « Nouvelles de la SCP », et par l'intermédiaire des médias sociaux de la SCP.

Soutien à la psychologie scientifique à l'échelle internationale. La directrice générale associée, Lisa Votta-Bleeker, est la personne-ressource au Conseil national de recherches Canada, qui fait le lien avec le siège social à propos de l'Union

internationale de psychologie scientifique (IUPsyS), en communiquant et en collaborant avec les membres de la SCP et avec la Dre Jennifer Veitch (présidente du Comité des relations internationales de la SCP) et le Dr Saba Safdar (responsable du Comité national canadien auprès de l'IUPsyS). Plusieurs des dirigeants de la SCP se sont joints à la Global Psychology Alliance, un regroupement d'associations de psychologues du monde entier qui se consacre à l'application de la psychologie scientifique aux politiques publiques. Les sujets abordés par la Global Psychology Alliance en 2020-2021 avaient trait aux changements climatiques et à la pandémie.

#### **EXPLOITATION DES DONNÉES DE LA SCP POUR ORIENTER ET INFLUENCER LES SUJETS QUI PRÉOCCUPENT LE PUBLIC ET LES QUESTIONS DE POLITIQUE PUBLIQUE**

Les fiches d'information de la SCP, les énoncés de position et les numéros de Psynopsis sont partagées avec les partenaires pertinents, les bailleurs de fonds, le gouvernement et d'autres décideurs afin de contribuer à l'élaboration de politiques publiques fondées sur des données probantes. Les principaux documents partagés cette année portaient sur l'application de la psychologie au changement climatique et à la pandémie.



## DÉFENSE ET FINANCEMENT DE LA PSYCHOLOGIE SCIENTIFIQUE

Dans notre mémoire prébudgétaire, nous avons demandé au gouvernement qu'il concrétise les recommandations du rapport sur l'Examen du soutien fédéral aux sciences qui ne sont toujours pas mises en œuvre et prôné l'augmentation du financement de chacun des trois conseils de 10 % par année.

Par l'entremise de sa directrice générale associée, la SCP entretient des communications régulières avec le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et le Conseil de recherches en sciences naturelles et génie du Canada (CRSNG), notamment par l'entremise du vice-président à la recherche de chaque organisme, afin de discuter du financement de la recherche en psychologie, de la proportion de subventions de fonctionnement accordées qui ont un volet lié à la santé mentale ou à la psychologie, du besoin de possibilités de financement interorganismes et d'autres questions de financement qui ont une incidence sur les chercheurs et les étudiants en psychologie du Canada; récemment, leurs discussions ont porté sur le financement de l'étude des impacts biopsychosociaux de la COVID-19 et sur le financement à long terme de la recherche en santé mentale, en veillant à ce qu'il soit proportionnel à la charge de morbidité de la maladie et à ses répercussions sur des collectivités particulières.

Dans le cadre de son Programme annuel de subventions de recherche pour les étudiants, la SCP a accordé 10 subventions de recherche d'une valeur de 1 500 \$. Nous avons également cofinancé avec la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC) un projet de recherche supplémentaire pour un montant de 1 500 \$.

En 2020-2021, la SCP a créé une enveloppe de financement, en partenariat avec BMS Canada, pour appuyer la recherche étudiante et le développement du leadership. En 2020-2021, trois subventions d'une valeur de 2 500 \$ chacune ont été accordées à des étudiants affiliés de la SCP et/ou des étudiants membres d'une association de psychologues provinciale.

Nous continuons de fournir chaque année du financement pour l'organisation de conférences en lien avec la psychologie, qui visent précisément l'engagement et la participation des étudiants de premier cycle en psychologie, en offrant quatre bourses annuelles d'une valeur de 500 \$.

La SCP était représentée dans de nombreux comités/alliances qui s'intéressent à la recherche, y compris, mais sans s'y limiter, le Consortium canadien pour la recherche (CCR), pour lequel la directrice générale associée de la SCP continue d'exercer la fonction de présidente; en outre, la SCP est représentée au Comité consultatif national de recherche sur le suicide et sa prévention de l'Agence de la santé publique du Canada et au Groupe de collaboration national sur la prévention du suicide de la Commission de la santé mentale du Canada.

## ÉLABORATION DE PRISES DE POSITION FONDÉES SUR LA PSYCHOLOGIE PORTANT SUR DES SUJETS PERTINENTS POUR LA SCIENCE ET LA PRATIQUE

Donnant suite à une recommandation issue du Sommet pour les scientifiques et les chercheurs, le Comité des affaires scientifiques (CAS) de la SCP a fait circuler un sondage et commandé un document sur la situation des professeurs contractuels qui enseignent à l'université.

Le conseil d'administration de la SCP a également approuvé et affiché un énoncé de position et une fiche d'information sur l'application de la psychologie scientifique au changement climatique, rédigés par des membres de la Section de psychologie de l'environnement de la SCP, avec le soutien du personnel de direction de la SCP.



# OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 2

## RÉPONDRE AUX BESOINS, SOUTENIR LA CROISSANCE ET RENFORCER LA PORTÉE DE LA DISCIPLINE ET DE LA PROFESSION

### PARTICIPATION DES ÉTUDIANTS, DES SCIENTIFIQUES, DES PRATICIENS ET DES FORMATEURS À LA SCP ET À SES ACTIVITÉS

- Création d'une nouvelle catégorie de membre, associé d'une section, dans le cadre du renouvellement de l'adhésion pour l'année de cotisation 2021.
- Pour la deuxième année, nous sommes passés d'un congrès en personne à un congrès virtuel, qui s'est tenu du 31 mai au 25 juin.
- Création d'un court sondage mensuel, dans les Nouvelles de la SCP, pour connaître le point de vue des membres sur des initiatives et des sujets importants.
- Élaboration de nouveaux matériels, ressources et initiatives de marketing (p. ex. portraits des représentants des étudiants) à l'intention de nos représentants des

étudiants de premier cycle et de deuxième cycle, afin d'informer et de recruter de nouveaux étudiants affiliés.

- Ajout de quatre nouveaux partenaires – Broadway Across Canada, Johnson Insurance, Lenovo et Therapy Live – à notre programme d'avantages exclusifs pour les membres.
- Organisation de plusieurs sondages auprès des membres et sondages visant à informer les membres en 2020-2021 (p. ex. cours et formation sur le traitement de la douleur offerts par les programmes de psychologie, psychologues salariés et psychologues contractuels qui travaillent dans des établissements de santé du secteur public).
- Les comités de la SCP sont renouvelés chaque automne, ce qui favorise l'arrivée de nouveaux membres désireux de participer aux activités de la SCP. Comme il est indiqué à l'objectif n° 5, nous avons créé des comités et des groupes de travail qui s'intéressent aux droits de la personne et à la justice sociale. Les comités pivots de la SCP ont également mis sur pied des groupes de travail chargés d'aborder des sujets précis (p. ex. le Comité des affaires professionnelles a créé un groupe de travail qui s'intéresse à la pratique collaborative en psychologie en ce qui concerne la fonction cognitive et le dysfonctionnement cognitif).
- Élargissement et approfondissement des ressources affichées sur les pages Web consacrées à la COVID-19 afin d'aider la discipline et la profession à faire face aux difficultés liées à l'interruption et au maintien des recherches en cours et des

activités professionnelles, d'examiner les possibilités qui s'offrent aux praticiens, aux chercheurs et aux formateurs dans l'espace numérique ainsi que les problèmes qui en découlent et de proposer de l'information qui pourrait être utile aux clients et aux étudiants auxquels enseignent les membres.

- La Section de la justice pénale a continué de se réunir pour discuter de la façon de relancer le gouvernement fédéral (et, si nécessaire, les gouvernements des provinces et des territoires) dans l'objectif de modifier l'article 672 du Code criminel du Canada afin que les psychologues soient désignés explicitement comme étant qualifiés pour effectuer des évaluations de l'aptitude à subir un procès et de la responsabilité pénale. Cette activité de représentation est en cours.

### PROMOTION DES MEMBRES ET DES AFFILIÉS

- Promotion de nos membres et de nos affiliés, et de la SCP, par l'entremise de nos bulletins mensuels, de nos nouvelles hebdomadaires, de nos balados, de nos webinaires, de nos reportages et de nos articles, diffusés sur notre site Web et sur nos plateformes de médias sociaux.
- Création de graphiques portant la marque de la SCP à utiliser sur toutes les plateformes de médias sociaux et créations publicitaires. Création d'une série de capsules vidéo intitulée *30 Reasons to Be a Member of the CPA*, qui ont été présentées dans le cadre de notre campagne de

renouvellement de l'adhésion de 2021. Lancement d'une version actualisée de *Psynopsis*, introduite avec notre numéro spécial sur l'innovation en santé (volume 43, numéro 1).

### **SENSIBILISATION DU PUBLIC SUR LA PORTÉE DE LA CONTRIBUTION DE LA PSYCHOLOGIE À LA SOCIÉTÉ**

Pendant toute l'année 2020, nous avons élaboré une série de ressources destinées au public (fiches d'information, webinaires, balados) portant sur les effets psychosociaux de la pandémie, ainsi qu'une série de ressources à l'intention des membres sur leur impact sur la recherche, la formation et la pratique.

La SCP a participé à de nombreux événements médiatiques et activités de sensibilisation du public, en plus d'appuyer et de promouvoir la participation de ses membres aux tribunes médiatiques et aux actions de sensibilisation, en particulier sur des sujets liés à la COVID-19. Nous avons mis en contact 135 membres et/ou membres du personnel de la SCP avec des médias pour répondre aux demandes d'interview et nous avons partagé plus de 1 800 reportages faisant intervenir nos membres, par l'intermédiaire de nos nouvelles hebdomadaires, de notre bulletin d'information mensuel et de notre plateforme de médias sociaux. Dans le cadre du Mois de la psychologie de 2021, nous avons présenté des psychologues canadiens qui ont participé de diverses façons à la lutte contre la pandémie (#PsychologyMonth #PsychologyAndCovid). Tous les portraits des

membres ont été présentés sur les médias sociaux et sur notre site Web, et certains ont été présentés dans nos balados.

Le personnel de direction de la SCP a réalisé un sondage sur les milieux de travail afin de mieux comprendre les besoins et les préoccupations des personnes qui gèrent le travail pendant la pandémie. Le sondage a permis d'orienter la politique de la SCP et le soutien fourni à son personnel, et a conduit à la création de webinaires éducatifs que nous avons offerts aux associations partenaires sans but lucratif qui le souhaitent pour répondre aux besoins de leur propre personnel.

### **EXAMEN, PRIORISATION ET MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS ISSUES DU SOMMET SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU SOMMET POUR LES SCIENTIFIQUES ET LES CHERCHEURS**

Le rapport du Sommet sur la formation professionnelle a donné lieu à 78 recommandations à l'intention de la SCP, ainsi qu'à la vaste communauté des psychologues et aux établissements dans lesquels ils travaillent. En 2020-2021, le Comité des affaires professionnelles a examiné le rapport et a établi les mesures à prendre que voici :

- Un sondage auprès d'autres organisations nationales de psychologues sur des sujets se rattachant aux recommandations du Sommet.
- De concert avec le Comité des droits de la personne et de la justice sociale en

psychologie de la SCP, planification d'un sommet sur l'équité, la diversité et l'inclusion en psychologie.

Pour donner suite au Sommet pour les scientifiques et les chercheurs et pour faire avancer la concrétisation des recommandations du rapport sur l'Examen du soutien fédéral aux sciences qui ne sont toujours pas mises en œuvre, le Comité des affaires scientifiques a réalisé les activités suivantes :

- Organisation d'un salon de l'emploi virtuel en novembre 2020, en collaboration avec la SCSCCC, qui a présenté huit diplômés en psychologie qui font carrière à l'extérieur du milieu universitaire et du milieu clinique et des services de santé.
- Lancement d'un carrefour de l'emploi sur le site Web de la SCP.
- Organisation de trois webinaires dirigés par les membres de la Section de la psychologie industrielle/organisationnelle de la SCP sur la création d'un CV, la préparation à une entrevue et la négociation d'un contrat.
- Lancement d'un sondage et commande d'un rapport sur les problèmes auxquels sont confrontés les professeurs contractuels en psychologie qui enseignent à l'université.

# OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 3

## **FAIRE LA PROMOTION DE L'ACCÈS, DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT DES SERVICES PSYCHOLOGIQUES ET DE LA RECHERCHE EN PSYCHOLOGIE, EN PARITÉ AVEC LA SANTÉ PHYSIQUE, AU BÉNÉFICE DE L'ENSEMBLE DES CANADIENS**

### **TRAVAIL AVEC LES BAILLEURS DE FONDS ET LES DÉCIDEURS AFIN DE PROMOUVOIR L'INTÉGRATION DES SERVICES PSYCHOLOGIQUES DANS LES SERVICES DE SOINS DE SANTÉ PRIMAIRES**

Grâce au travail de la chef de la direction et du directeur des politiques et des affaires publiques, la SCP joue un rôle de leadership au sein de plusieurs collaborations, qui élaborent des modèles et des initiatives visant à améliorer l'accès aux soins des personnes qui souffrent de problèmes de santé mentale et de toxicomanie, intégrés aux soins primaires. Il s'agit notamment du travail sur la politique en matière de parité entrepris par l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM) et les modèles de financement et de prestation élaborés par le Réseau de mise en œuvre d'une politique de psychothérapie (RMPP), organisé par la Commission de la santé mentale du Canada. Ce travail s'appuie sur celui accompli par la SCP en 2017 et mis de l'avant auprès des gouvernements

fédéral, provinciaux et territoriaux au moment des accords bilatéraux en matière de santé mentale.

Au début de février 2021, la SCP a envoyé une lettre au premier ministre et aux premiers ministres des provinces pour leur rappeler la nécessité de continuer à investir dans les services de santé mentale lorsqu'ils discutent de l'augmentation des transferts fédéraux en matière de santé aux provinces et aux territoires.

À la fin de 2020, la SCP, en collaboration avec le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) et l'Association des psychiatres du Canada, a publié le quatrième numéro de la série de cas Innovation en soins primaires, intitulé Intégration des services de santé mentale dans les soins primaires, qui comportait deux études de cas sur la psychologie et les soins primaires.

### **PROMOTION DU FINANCEMENT ÉGAL DES SERVICES DE SANTÉ MENTALE ET PHYSIQUE DANS LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC**

Le directeur des politiques et des affaires publiques de la SCP, M. Glenn Brimacombe, est le président du Comité des affaires publiques de l'ACMMSM; à ce titre, il était principalement responsable, cette année, de l'élaboration du Plan d'action en santé mentale de 2020 de l'ACMMSM, ainsi que du mémoire prébudgétaire de l'ACMMSM de 2021 présenté au gouvernement fédéral, lequel réclame la parité du financement des services de santé mentale et physique par le Canada. En clair, l'ACMMSM clame que les problèmes de santé mentale et physique devraient

être financés de manière égale par les régimes d'assurance publics et privés.

La Dre Cohen, chef de la direction de la SCP, est la coprésidente du RMPP de la CSMC qui, en 2021, a élaboré une série de recommandations sur le rôle du gouvernement fédéral en matière de prestation des services de santé mentale et sur l'importance de se doter de repères et d'indicateurs qui tiennent compte des résultats des investissements consacrés aux services de santé mentale. En 2021 également, la Dre Cohen est devenue la vice-présidente de l'Extended Healthcare Professionals Coalition (EHPC). L'une des principales préoccupations de l'EHPC est la couverture des services de soins de santé non financés par l'État au moyen des régimes d'assurance-maladie complémentaire, qui doit être suffisante pour permettre un traitement optimal fondé sur des données probantes. L'EHPC collabore avec l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes (ACCAP) à des initiatives visant à sensibiliser et à soutenir les fournisseurs de soins de santé dont les services sont couverts par un régime d'assurance-maladie complémentaire.

La Dre Cohen assume encore cette année la fonction de coprésidente du Comité consultatif des personnes handicapées (CCPH) du Canada, qui est chargé de conseiller la ministre du Revenu national. En avril 2021, le CCPH a publié son deuxième rapport annuel. Dans le budget fédéral de 2021, il était annoncé que la ministre du Revenu accepterait les recommandations du CCPH concernant la redéfinition des critères d'admissibilité au crédit d'impôt pour personnes handicapées afin d'inclure les personnes souffrant

de troubles mentaux. Cette annonce constitue une avancée importante de nos démarches visant à modifier les mesures fiscales pour assurer un traitement équivalent des troubles mentaux et physiques.

### **POURSUITE DU TRAVAIL AVEC LES ASSUREURS ET LES PROMOTEURS DE RÉGIMES POUR INCITER LES EMPLOYEURS À OFFRIR DES MONTANTS SIGNIFICATIFS POUR COUVRIR LES SERVICES PSYCHOLOGIQUES**

La SCP a collaboré avec la Commission de la santé mentale du Canada et le Conference Board du Canada à la réalisation d'un sondage auprès des employeurs visant à recueillir de l'information sur le soutien offert aux employés et l'utilisation des services psychologiques au moyen de régimes d'assurance-maladie complémentaire; l'objectif du sondage était de mieux comprendre dans quelle mesure les employés sont au courant des services psychologiques offerts, et le cas échéant, de mieux comprendre les questions stratégiques qui ont une incidence sur les décisions des employeurs et des promoteurs de régimes quant à la nature de la couverture offerte et la manière dont elle est offerte. Les résultats du sondage seront bientôt disponibles.

Sous la direction de M. Brimacombe, et en collaboration avec Nanos Research et le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP), la SCP a effectué deux sondages (décembre 2020 et janvier 2021) auprès de plus de 3 000 Canadiens afin de recueillir de l'information sur les besoins des Canadiens en matière de services psychologiques en général et pendant la

pandémie, et sur les services psychologiques qu'ils utilisent. Les questions du sondage portaient sur la manière dont les Canadiens s'occupent de leur santé mentale et accèdent aux soins fournis par les psychologues, leur point de vue sur le rôle des psychologues, les obstacles à l'accès aux soins et les solutions pour l'améliorer, et la qualité des soins qu'ils reçoivent. Nous avons publié plusieurs communiqués de presse, partagés avec des partenaires et des intervenants, et nous avons donné plusieurs entrevues aux médias, soulignant la nécessité de fournir aux Canadiens une solide couverture des services psychologiques.

Au cours de l'année 2020-2021, nous avons rencontré les grands assureurs du Canada et avons travaillé avec la Sunlife à la rédaction d'un énoncé de collaboration mettant en évidence l'étendue et la portée de la couverture requise dans les régimes d'assurance-maladie complémentaire pour les services de santé mentale (c.-à-d., élimination de l'exigence de la recommandation d'un médecin, augmentation du nombre de séances de psychothérapie et du plafond des services remboursés, et remboursement des soins virtuels). Cet énoncé a été publié à l'adresse <https://www.sunlife.ca/content/dam/sunlife/regional/canada/documents/gb/definir-lunivers-des-garanties-collectives-mc9085.pdf> (voir page 20). À l'automne 2020, les dirigeants de la SCP ont participé à plusieurs réunions virtuelles de fournisseurs d'assurance (forum du Northwind Professional Institute, conférence de Benefits Canada, Société canadienne des directeurs d'association) afin de parler de santé mentale et d'accessibilité des services de santé mentale.

### **ÉVALUATION DU FINANCEMENT ACTUEL DE LA RECHERCHE EN SANTÉ PSYCHOSOCIALE ACCORDÉ PAR LES ORGANISMES SUBVENTIONNAIRES**

La SCP a effectué une évaluation du financement actuel de la recherche en santé psychologique accordé par les organismes subventionnaires. Les premières analyses indiquent que 9 % des projets financés par les IRSC ont une composante liée à la santé psychosociale ou mettent l'accent sur la santé psychosociale. Nous avons rencontré les trois conseils pour discuter de la nécessité de prévoir un financement à long terme de la recherche en santé mentale, qui soit proportionnel à la charge de morbidité de la maladie mentale et à ses répercussions sur des collectivités particulières. En ce moment, nous continuons de travailler à diverses tables regroupant des partenaires et des intervenants afin de discuter du financement de la recherche en santé mentale au Canada et de l'élaboration d'un plan d'action pour la recherche en santé mentale à proposer au gouvernement et aux trois conseils.

### **PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES DES MEMBRES EN MATIÈRE DE DÉFENSE DES INTÉRÊTS**

La SCP continue de développer son programme d'implication politique, appelé Psychologues et chercheurs en psychologie impliqués (Programme PIR/CPPIR). En plus de rencontrer les membres individuellement et en groupe, la SCP publiera prochainement la version actualisée de sa trousse d'outils de représentation et de défense des intérêts destinée aux membres.

## OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 4

### RÉPONDRE AUX BESOINS EN MATIÈRE D'ÉDUCATION, DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL DES ÉTUDIANTS, DES ENSEIGNANTS, DES SCIENTIFIQUES ET DES PRATICIENS DU DOMAINE DE LA PSYCHOLOGIE TOUT AU LONG DE LEUR VIE



#### RECHERCHE DE FAÇONS D'AUGMENTER NOS COURS ET NOS RESSOURCES DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL À L'INTENTION DE NOS MEMBRES SCIENTIFIQUES, AINSI QUE NOS COURS ET NOS RESSOURCES DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL FONDÉS SUR DES DONNÉES PROBANTES DESTINÉS AUX MEMBRES PRATICIENS :

Au cours de l'année 2020-2021, nous avons recensé des sujets et des ressources susceptibles d'intéresser les membres et augmenté le nombre et la portée de nos cours et de nos formations en direct et archivés. Les ventes de cours de formation continue ont plus que doublé en 2020 par rapport à 2019. Les webinaires enregistrés au cours du congrès virtuel de 2020 ont été lancés :

- Deux cours de méthodologie quantitative donnés par Mark Adkins de l'Université York, les premiers cours de ce type élaborés et lancés par la SCP.
- Deux cours donnés par Mari Swingle : Exploring Screen Addiction, Excessive or Otherwise Non-integrated Use of Screen-based Technologies, and What is Neurotherapy? An Exploration of the State of Current Practice and Treatment.
- Un cours sur la thérapie cognitivo-comportementale basée sur la pleine conscience (TCC basée sur la pleine conscience).
- Un cours sur la résilience interculturelle et les discours de guérison.

À la fin de 2020, la SCP comptait au total 33 organismes de formation continue, contre 28 organismes à la fin de 2019. Sept organismes de formation continue supplémentaires ont été approuvés en 2021, et deux autres sont à l'étude. À ce jour, sept demandes ont été présentées en 2021 par des fournisseurs qui souhaitent faire approuver leur programme de formation continue.

Un nouveau système électronique a été mis en place pour recevoir les demandes, les rapports annuels et les paiements électroniques des fournisseurs de formation continue. Trente-et-un rapports annuels ont été reçus des organismes de formation continue de la SCP, deux organismes ayant choisi de ne pas reconduire leur contrat.

En collaboration avec la Section de la psychologie éducationnelle et scolaire, la SCP a présenté un webinaire en direct sur les évaluations psychopédagogiques à distance, lancé à la fin d'avril sous forme de cours de perfectionnement professionnel continu sur demande.

Nous continuons nos démarches en vue d'acquérir du contenu vidéo de perfectionnement professionnel continu sur demande de l'American Psychological Association (APA) au moyen d'un contrat de licence non exclusif. Les discussions relatives au contrat sont terminées et les phases suivantes, notamment la sélection des cours et la planification du lancement, le marketing

et la promotion, et la conception du site Web, sont en cours.

Nous avons entamé le processus d'élaboration d'un cours sur la toxicomanie, avec une proposition initiale de 12 cours de deux heures sur des sujets connexes. Un petit groupe de travail émanant du Comité de l'éducation et de la formation réfléchit actuellement sur les thématiques des cours et les formateurs potentiels.

La SCP a terminé la phase d'assurance de la qualité de Therapy Live (logiciel de gestion de cabinet). Les résultats de l'évaluation ont été présentés à la chef de la direction et à la directrice générale associée, au directeur du marketing et aux membres, ainsi qu'au chef de la direction de Therapy Live. La solution est en cours de modification en fonction des commentaires reçus; le logiciel est accessible aux membres de la SCP.

Aussi en 2020-2021, les dirigeants de la SCP ont également élaboré et offert de multiples webinaires à l'intention des étudiants et des programmes de psychologie de partout au pays portant sur le leadership et la défense des intérêts en psychologie.

### **SOUTIEN AUX FORMATEURS AFIN DE LES AIDER À DEVENIR DES ENSEIGNANTS, DES MENTORS ET DES DIRIGEANTS EFFICACES**

L'un des objectifs du premier salon de l'emploi de la SCP, organisé par le Comité des affaires scientifiques, était d'informer les professeurs

d'université des débouchés de carrière possibles pour les étudiants qui ne se destinent pas à une carrière universitaire. Plusieurs professeurs ont participé au salon de l'emploi afin de se renseigner sur le sujet. Des vidéos du salon de l'emploi sont affichées dans l'espace réservé aux membres de la SCP.

Le Comité des affaires scientifiques a effectué une évaluation de l'information offerte par les services d'orientation et de placement des universités, en particulier celle qui concerne les diplômés en psychologie, et est en train de déterminer une façon de compléter cette information ou de combler les lacunes en matière d'information.

### **SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS EN MATIÈRE FINANCIÈRE ET SCOLAIRE ET EN DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE**

La SCP a

- lancé un carrefour de l'emploi sur le site Web de la SCP destiné précisément aux étudiants et aux membres, à différentes étapes de leur carrière, pour les soutenir dans leur développement de carrière
- compilé et affiché sur le site Web des ressources relatives aux carrières universitaires et à la réussite scolaire (p. ex., guide sur les carrières possibles en psychologie scientifique)
- élaboré un sondage visant à évaluer le nombre de titulaires d'un doctorat dans chaque sous-domaine de la psychologie

- entrepris l'élaboration d'un sondage sur les compétences que les employeurs recherchent lorsqu'ils embauchent leurs employés, en particulier les diplômés en psychologie, afin de déterminer les lacunes en matière de formation et/ou les possibilités de formation.

Le Dr Jim Cresswell, président de la Section de l'histoire et la philosophie de la psychologie de la SCP, en collaboration avec l'Université de Calgary, a élaboré un cours de second cycle sur l'histoire de la psychologie, ouvert aux étudiants de partout au Canada. La SCP fournit une aide budgétaire au formateur. Le cours devrait être lancé sous forme de « module » intensif d'une semaine en janvier 2022; il faudra s'inscrire et payer des frais pour suivre le cours.





## AGRÉMENT

En date de mai 2021, la SCP compte 42 programmes de doctorat agréés et 42 programmes d'internat agréés.

Le Jury d'agrément et le registraire de la SCP ont travaillé en liaison avec différents partenaires nationaux et internationaux du domaine de la formation pour aborder les problèmes causés par la pandémie de COVID-19 en matière de formation. À la suite de l'approbation des procédures de visites d'établissement virtuelles du Jury d'agrément, le Bureau d'agrément a commencé à replanifier les visites d'établissement reportées en raison de la pandémie. En date du 1<sup>er</sup> mai 2021, 10 visites d'établissement avaient été effectuées; 12 autres sont prévues au printemps et à l'été 2021, et sept à l'automne 2021. Le Jury d'agrément a également reçu des demandes d'agrément initial de deux nouveaux programmes, pour lesquels les visites sont reportées jusqu'à la levée des avis aux voyageurs reliés à la COVID-19.

L'examen de nos normes d'agrément est en cours. À la fin de 2020, et ce, malgré les retards dus à la pandémie de COVID-19, le comité de révision des normes, le Jury d'agrément et le registraire ont entrepris une consultation officielle et ciblée avec les intervenants du milieu de la formation en psychologie. Cette consultation a commencé avec la Section de la psychologie des autochtones de la SCP et se poursuivra avec

d'autres membres du milieu de la formation en psychologie au printemps et à l'été 2021, avec comme objectif d'amorcer la consultation publique à l'automne 2021.

Notre registraire de l'agrément, le Dr Madon, continue de travailler en liaison avec l'American Psychological Association, le Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP) et d'autres intervenants sur différentes questions relatives à la formation professionnelle au Canada et aux États-Unis. Le Jury d'agrément a récemment procédé à la révision du First Street Accord, une entente bilatérale sur l'agrément conclue entre la SCP et l'APA, laquelle sera transmise au conseil d'administration de la SCP pour être examinée ce printemps.

Le Jury d'agrément souhaite la bienvenue aux nouveaux membres du Jury d'agrément, le Dr Jose Domene, de l'Université de Calgary, et Lauren Matheson (membre étudiante), de l'Université de Victoria.

# OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 5

## ENCOURAGER ET INCARNER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION DANS TOUT CE QUE NOUS FAISONS



Dans le cadre du congrès virtuel de 2020, nous avons invité les délégués à participer à une initiative de mobilisation sur l'équité, la diversité et l'inclusion : au cours de la semaine où était abordée la thématique des droits de la personne et de la justice sociale, nous avons posé une question quotidienne à laquelle les délégués étaient invités à répondre. La Dre Josephine Tan a également prononcé une conférence sur invitation sur ses expériences dans le domaine des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie.

Sur la recommandation du groupe de travail de la SCP sur l'équité, la diversité et l'inclusion, le conseil d'administration de la SCP a approuvé la création d'un comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie. Le mandat du comité a été approuvé par le conseil d'administration de la SCP et le comité est désormais complet.

Le personnel du siège social de la SCP travaille également à l'établissement d'un plan opérationnel qui témoigne de la responsabilité de l'association à l'égard des droits de la personne et de la justice sociale. À cette fin :

- Le personnel continue de rencontrer le développeur de notre base de données sur les membres afin de discuter des façons d'obtenir des informations démographiques sur nos membres qui respecteront le droit des gens de choisir de fournir ces informations et qui permettront à la SCP de déterminer les lacunes et les initiatives à mettre sur pied pour favoriser un effectif diversifié et inclusif.
- Le conseil d'administration a publié une déclaration contre le racisme systémique et a rencontré ensuite des groupes de membres de la SCP qui avaient des questions à poser sur la déclaration de l'association.
- Le personnel de direction a travaillé avec le comité exécutif de la Section de psychologie internationale et interculturelle de la SCP afin d'élaborer une fiche d'information sur le racisme.
- Tout le personnel de la SCP, de concert avec les coprésidents du Comité des droits de la

personne et de la justice sociale de la SCP, a participé à un atelier dirigé par des consultants, qui portait sur l'amélioration de la diversité et de l'inclusion au sein des organisations et sur la façon dont la SCP et les organisations de psychologues peuvent détecter et réparer tout racisme, préjudice et discrimination exercés dans l'association et la psychologie en général. Le travail à cet égard se poursuit.

- Le congrès virtuel de 2021 a un volet thématique consacré aux droits de la personne et à la justice sociale et propose une conférence plénière de Mme Michelle Douglas portant sur les diverses expériences de cette dernière en tant que défenseure des droits de la personne et de la justice sociale.
- Nous avons continué cette année de tenir les membres informés des nouvelles et des questions d'actualité relatives aux droits de la personne et à la justice sociale, ainsi que du travail des psychologues dans ce domaine, par l'intermédiaire de nos nouvelles hebdomadaires (avec une section réservée aux droits de la personne et à la justice) et de nos balados (p. ex., le racisme et la pandémie, le traumatisme racial et la justice raciale).
- La Direction générale de l'éducation de la SCP s'est associée au laboratoire Vulnérabilité, Trauma, Résilience et Culture (V-TRaC) de l'Université d'Ottawa pour offrir des tests et une certification aux personnes qui suivront et réussiront le nouveau cours intitulé *Comment fournir des soins de santé mentale antiracistes*, en français et en anglais.

## OBJECTIF STRATÉGIQUE N° 6

### ÊTRE RESPONSABLE VIS-À-VIS DES PEUPLES AUTOCHTONES PAR L'INTERMÉDIAIRE DE LA RÉPONSE DE LA SCP AU RAPPORT DE LA COMMISSION DE VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION DU CANADA (CVR)



La direction de la SCP continue de donner suite aux recommandations de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation (CVR) afin d'établir les objectifs propres à la SCP et de hiérarchiser les éléments. Nous avons consulté diverses entreprises dirigées par du personnel autochtone qui travaillent avec des associations pour aider celles-ci à travailler efficacement avec les peuples autochtones afin de voir si elles peuvent aider le personnel du siège social de la SCP à mettre en œuvre certaines recommandations du rapport.

Il y aura au programme de l'événement virtuel de la SCP de 2021 une conférence plénière prononcée par la Dre Suzanne Stewart, présidente honoraire de la SCP en 2019-2020, des allocutions d'ouverture et de clôture de l'aînée Beverly Keeshig-Soonias, et de nombreuses séances organisées par la Section de la psychologie des autochtones, dont certaines organisées en collaboration avec d'autres sections. La SCP est heureuse d'accorder une exonération des frais d'inscription au congrès de 2021 aux membres et aux affiliés de la SCP qui s'identifient comme Autochtone.

Certains membres du personnel de direction de la SCP, ainsi que le Dr David Danto, membre du conseil d'administration, ont suivi, avec l'aide du Dr Stryker Calvez, président de la Section de la psychologie des autochtones de la SCP, un cours de formation médicale continue offert par l'Université de la Saskatchewan, intitulé *The Role of Practitioners in Indigenous Wellness*, qui se concentre actuellement sur les professionnels de la santé du Canada. D'une durée de 25 heures, il s'agit d'un cours par cohorte donné en mode synchrone afin de faciliter la sensibilisation et le changement dans le domaine d'activités commun des participants. Des discussions sont en cours pour déterminer comment et à quel moment le cours pourrait être adapté pour répondre aux besoins des membres et des affiliés de la SCP.

## NOS PARTENAIRES

### **Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM)**

Nous continuons d'appuyer le travail de l'ACMMSM. En 2020, nous avons, entre autres, offert des services de tenue de livres, participé aux comités d'affaires publiques et de gestion de l'ACMMSM et fait partie du comité de sélection des prix des Champions de la santé mentale. M. Brimacombe a dirigé l'élaboration d'un document de politique élaboré par l'ACMMSM sur la parité en matière de santé mentale.

### **Coalition canadienne pour la santé publique au 21<sup>e</sup> siècle (CCSP21)**

La SCP est encore membre de la CCSP21, qui s'est donné comme tâche de veiller à ce que la santé mentale ait voix au chapitre dans le programme de santé publique. La Dre Votta-Bleeker nous représente aux réunions de la CCSP21. En 2020-2021, la CCSP21 a concentré ses activités de défense des intérêts aux domaines suivants : 1) la COVID-19; 2) le changement climatique et la santé humaine; 3) la réconciliation et la lutte contre le racisme, l'oppression, la stigmatisation et la discrimination. L'Association canadienne de santé publique (ACSP), qui soutient la CCSP21, a publié un examen de la réponse initiale du Canada à la pandémie de COVID-19, laquelle comporte une section sur la santé mentale et le mieux-être.

### **Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales**

Nous continuons d'appuyer le travail de la Collaboration canadienne pour les commotions cérébrales. La SCP tient à remercier la Dre Cathy Gow, qui représente la SCP aux réunions de la Coalition. Notre rôle, au sein de cet organisme, est

de mettre en lumière le rôle que peuvent jouer les psychologues dans l'évaluation fonctionnelle normalisée de la fonction cognitive, le traitement des lésions cérébrales et les soins fournis pour traiter les problèmes de santé mentale qui s'ensuivent.

### **Consortium canadien pour la recherche (CCR)**

La Dre Votta-Bleeker occupe toujours la fonction de présidente du CCR. Au cours de la dernière année, le CCR s'est surtout attaché à mettre en évidence la contribution de la science à la gestion et à la compréhension des effets de la COVID-19, ainsi qu'aux répercussions de la COVID-19 sur la communauté scientifique canadienne de toutes les disciplines.

### **Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP)**

L'actuelle pandémie a entraîné des changements fondamentaux dans les activités quotidiennes du CCPPP. Nous avons augmenté les consultations de la direction à une fréquence d'une par mois (au lieu de deux réunions plus importantes) et simplifié les communications avec nos membres en faisant circuler des mises à jour fréquentes de la part de la direction. Afin de donner un accès équitable à des thèmes de formation importants, le CCPPP continue de tenir sa série de séminaires nationaux sur la formation, qui est ouverte à tous les étudiants diplômés en psychologie, résidents en psychologie et professeurs de psychologie, à la fois dans le cadre des internats et des programmes universitaires.

Le CCPPP a participé à la North American Conference for Social Responsiveness du CCTC de



# NOS PARTENAIRES

2020 en étant membre du comité directeur pendant les trois dernières années, en animant le module sur l'éthique et le professionnalisme socialement responsables et en assurant la représentation des étudiants et des professionnels dans chacun des neuf modules. Une trousse d'outils de neuf modules a été produite et le CCPPP entend bien travailler avec la SCP pour mettre en place et appuyer des programmes à la grandeur du Canada afin d'introduire et de faire connaître les suggestions proposées dans la trousse pour former des psychologues socialement compétents. La SCP continue d'être représentée au sein du conseil consultatif chargé de la mise en œuvre à grande échelle de cette trousse.

Le CCPPP continue d'appuyer le travail régulier et les réunions du groupe de travail du CCPPP sur la lutte contre le racisme et les initiatives relatives à la taxonomie, et en participant régulièrement aux réunions du bureau d'agrément de la SCP et l'AOCR. P.

## **Réseau canadien des personnels de santé**

La SCP a participé au travail effectué par des chercheurs de la Commission de la santé mentale du Canada et de l'Université d'Ottawa, qui mènent une étude sur l'impact de la COVID-19 sur la main-d'œuvre canadienne en santé mentale et en toxicomanie. La SCP a invité les psychologues praticiens à envisager de participer à l'étude. Les résultats obtenus seront importants pour comprendre les besoins des psychologues et des autres professionnels de la santé mentale et de la toxicomanie, et pour y répondre. La SCP a également signé la pétition du Réseau, réclamant une meilleure planification, de meilleurs soins et un

meilleur travail grâce à de meilleures données <https://www.hhr-rhs.ca/fr/petition-fr.html>.

## **Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes (ACCAP)**

La SCP poursuit sa collaboration avec l'ACCAP, en grande partie en tant que membre de l'Extended Healthcare Professions Coalition (EHPC) (voir la section portant sur l'EHPC).

## **Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC)**

La SCSCCC a pris la parole aux côtés de la SCP au sujet des contributions de la psychologie scientifique dans la lutte contre la pandémie, ainsi que des répercussions de la pandémie sur les scientifiques et les étudiants en psychologie, en particulier ceux dont les laboratoires de recherche étaient ou restent fermés. Elle continue également de jouer un rôle clé dans la production de la Revue canadienne de psychologie expérimentale. À titre de membre de notre Comité des affaires scientifiques, le Dr Randall Jamieson a participé au processus de sélection des lauréats de notre quatrième enveloppe de financement destinée à soutenir des projets de recherche et de diffusion des connaissances menés par les étudiants. Au cours de la dernière année, la SCSCCC a parrainé, en collaboration avec la SCP, une subvention de recherche pour les étudiants axée sur le cerveau et les sciences cognitives. La SCSCCC a également collaboré avec la SCP à la tenue d'un salon de l'emploi destiné aux étudiants qui souhaitent faire carrière en dehors des milieux universitaires et cliniques.

## **Conseil canadien des départements de psychologie (CCDP)**

La Dre Sandra Byers, directrice générale du CCDP, continue de nous tenir au courant des besoins des départements de psychologie en matière d'enseignement et de formation. Nous continuons d'offrir des certificats d'excellence universitaire aux étudiants en psychologie et de développer le Répertoire des programmes d'études supérieures avec l'aide des directeurs de départements de psychologie du Canada. Le CCDP offre deux bourses aux étudiants de premier cycle ou aux étudiants de cycle supérieur, désignés par leur département respectif : 1) le TA Award, qui récompense le travail exceptionnel d'un assistant à l'enseignement; 2) le prix de perfectionnement professionnel, qui vise à contribuer au perfectionnement professionnel des étudiants. Au cours de la dernière année, le CCDP s'est réuni de façon informelle et régulière pour discuter de préoccupations communes découlant de la pandémie, ce que les présidents de département ont trouvé très utile.

## **Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP) et Association des organisations canadiennes de réglementation en psychologie (AOCR)**

La présidente des affaires professionnelles de la SCP, la Dre Shelley Goodwin, représente la SCP au CSPP. Les principales activités du CSPP sont le réseautage entre les organisations de psychologues, les activités de représentation conjointes et, en partenariat avec l'AOCR, la création de ressources d'autosoins pour les psychologues.

# NOS PARTENAIRES

## **Extended Health Care Providers Coalition (EHPC)**

La Dre Cohen et M. Brimacombe font partie de cette coalition de fournisseurs de soins de santé dont les membres travaillent au sein et à l'extérieur du secteur public. En ce moment, notre travail consiste surtout à assurer la liaison avec l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes (ACCAP) afin de traiter de questions et de préoccupations communes concernant les soins de santé dans le secteur privé.

## **Comité consultatif de la CSMC sur la cybersanté mentale**

La Dre Cohen continue de siéger au comité consultatif de la CSMC sur la cybersanté mentale, dont la dernière réunion a eu lieu au printemps 2021. La cybersanté mentale et la fourniture de services en ligne ont mobilisé l'attention en raison de la pandémie.

## **Groupe de collaboration national sur la prévention du suicide de la CSMC**

La Dre Votta-Bleeker nous représente au sein du Groupe de collaboration national sur la prévention du suicide de la CSMC. Le groupe de collaboration s'est récemment réorganisé en trois groupes de travail : stratégie nationale de prévention du suicide, messages communs, et données et recherche. La Dre Votta-Bleeker fait partie du groupe de travail sur les données et la recherche.

## **Réseau de mise en œuvre d'une politique de psychothérapie (RMPP) de la CSMC**

La Dre Cohen est la coprésidente de ce réseau de dirigeants et d'intervenants qui se sont regroupés pour améliorer l'accès à la psychothérapie. Le travail

de ce réseau est présenté à l'objectif stratégique n° 2 du présent rapport.

## **Comité consultatif national de recherche sur le suicide et sa prévention**

La Dre Votta-Bleeker siège à ce comité. Son travail est soutenu par l'Agence de la santé publique du Canada.

## **Groupe d'intervention action santé (GIAS)**

La Dre Cohen continue de représenter la SCP au GIAS, et siège actuellement au comité de gestion. M. Glenn Brimacombe, le directeur des politiques et des affaires publiques de la SCP, se joint à la Dre Cohen et l'épaula dans ses activités au GIAS. Les priorités du GIAS en matière de défense des intérêts continuent d'être la santé mentale des aînés et la santé mentale en général et dans le contexte de la pandémie.

## **Agence de la santé publique du Canada (ASPC)**

M. Brimacombe représente la SCP dans le cadre d'une initiative de l'ASPC qui rassemble des dirigeants des soins de santé au Canada au service de la santé de la population. Les activités menées en 2020-2021 portent sur la gestion de la pandémie.



# PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DU RAPPORT DU VÉRIFICATEUR DE 2020

Le rapport du vérificateur est joint en annexe au rapport annuel de 2020-2021. Voici les faits saillants du rapport :

- Nous avons réalisé, en 2020, un excédent de 467 148 \$, ce qui représente une amélioration par rapport au déficit de 574 000 \$ prévu au budget. Les dépenses prévues ont été réduites en raison de la COVID-19.
- Les principaux écarts par rapport au budget sont les suivants :
  - Le congrès de la SPC de 2020 qui devait se tenir en personne a été annulé, ce qui a entraîné une réduction des recettes et des coûts.
  - La SCP était admissible à de nombreux programmes de soutien gouvernemental créés dans le contexte de la COVID, qui s'élevaient à 301 628 \$.
  - Les frais de réunion et de déplacement ont été réduits de 224 000 \$ en raison des restrictions relatives aux déplacements.
  - En raison de la pandémie, de nombreux projets prévus ont été reportés ou annulés, pour un montant de plus de 383 000 \$.
- Les principaux projets réalisés en 2020 sont la traduction du Manuel d'accompagnement du Code d'éthique et la réalisation d'un vaste sondage d'opinion.
- Notre excédent non anticipé nous aide à maintenir une position de réserve solide – notre solde de réserves non assujetties à des restrictions de 2 331 446 \$ dépasse notre objectif de réserve de 1 060 000 \$. En plus de nos réserves non assujetties à des restrictions, nous détenons des réserves assujetties à des restrictions de 231 161 \$ pour le fonds destiné à l'agrément, de 63 322 \$ pour le Fonds commémoratif Dr Wesley Coons et d'autres fonds plus petits.
- La politique de la SCP en matière de réserves non affectées sera examinée et mise à jour en 2021.

## REVENUS

Cotisations des membres	1 669 465 \$
Congrès	29 357 \$
Redevances	331 413 \$
Jury d'agrément	250 742 \$
Commandite et programme d'avantages	147 536 \$
Publicité	96 596 \$
Subventions et contributions	38 152 \$
Subventions gouvernementales	301 628 \$
Frais de cours	76 004 \$
Placements	98 629 \$
Autre	(6 184 \$)
<b>Total des revenus</b>	<b>3 033 338 \$</b>

## DÉPENSES

Administration	1 868 782 \$
Congrès	98 123 \$
Affaires publiques	56 137 \$
Jury d'agrément	177 536 \$
Adhésion	3 877 \$
Revue, publications et <i>Psynopsis</i>	199 871 \$
Direction générale de la science	35 818 \$
Affaires professionnelles	55 051 \$
Direction générale de l'éducation	42 175 \$
Autre	28 820 \$
<b>Total des dépenses</b>	<b>2 566 190 \$</b>

## RÉSERVES PAR TYPE

Réserve assujettie à des restrictions d'origine externe	Fonds commémoratif Dr Wesley Coons	63 322 \$
Réserve assujettie à des restrictions d'origine interne	Jury d'agrément	231 161 \$
	IUPsyS	7 268 \$
	Publications	71 679 \$
	Soutien aux sections	3 727 \$
Fonds non affectés		2 331 446 \$
<b>Total des réserves</b>		<b>2 708 603 \$</b>

# ACTIVITÉS CONTINUES DE LA SCP EN LIEN AVEC LA COVID-19

Les répercussions de la COVID-19 sur les individus, les familles, les milieux de travail et les collectivités continuent d'être énormes. Vous trouverez ci-dessous un résumé de ce que continue de faire la SCP pour appuyer ses membres et ses affiliés, ainsi que le public, pendant la pandémie. Vous en trouverez le détail dans la section consacrée à la COVID sur le site Web public de la SCP et ailleurs, dans le présent rapport.

- Autres fiches d'information destinées à la profession, aux étudiants et au public portant sur la COVID-19 et sur la façon d'y faire face.
- Élaboration et/ou diffusion d'articles, de ressources et de webinaires sur les répercussions de la COVID-19 sur la pratique de la psychologie.
- Création de balados donnant la parole aux membres, qui abordent l'impact de la COVID-19.
- Webinaires à l'intention du personnel de nos organisations partenaires sur la gestion des impacts psychologiques de la COVID-19.
- Un référentiel d'information et de liens pour les membres et les affiliés sur des initiatives, mesures d'aide et informations liées à la COVID-19.
- Soutien continu à notre intervention psychologique d'urgence gratuite pour les fournisseurs de soins de santé qui travaillent sur la ligne de front de la COVID-19.
- Contacts avec les trois organismes fédéraux de financement de la recherche au sujet des répercussions de la COVID-19 sur les chercheurs du Canada et du rôle de la recherche en psychologie dans la

compréhension des répercussions biopsychosociales de la COVID-19.

- Diffusion d'avis aux membres de la part des trois organismes subventionnaires sur les enveloppes de financement destinées à la COVID.
- Lettres d'appui aux membres qui font une demande de financement auprès des trois conseils.
- Élaboration de ressources sur la gestion des projets de recherche pendant la pandémie.
- Déclarations communes avec l'AOCR et le CCPPP à propos de l'impact de la COVID-19 sur la formation.
- Webinaire sur la pratique de la télépsychologie et sur le bien-être des fournisseurs de soins de santé.
- Réorganisation du 82e congrès national annuel de la SCP pour en faire un événement virtuel qui se tiendra en juin 2021.
- Tenue de notre assemblée générale annuelle de 2021 de manière virtuelle.
- Travail avec les sections de la SCP pour réorganiser les séances de travail des sections et la réunion annuelle des présidents de section, qui devaient se donner en personne, pour les transformer en réunions virtuelles.
- Partage d'articles d'actualité reliant la COVID et la psychologie par l'intermédiaire de nos nouvelles hebdomadaires.
- Entrevues avec les médias accordées par les dirigeants et les membres de la SCP sur les répercussions psychologiques de la COVID-19.
- Participation à des réunions avec des alliances nationales et internationales axées sur le partage de ressources et d'informations, et sur

la défense des intérêts afin d'aider nos communautés respectives à gérer la pandémie.

- Activités de représentation, seule et en collaboration avec nos organisations partenaires, avec
  - o les plus grands assureurs du Canada, afin de leur demander de couvrir les services de télépsychologie, de cesser d'exiger la recommandation d'un médecin, le cas échéant, et de déterminer des plafonds de prestation suffisants pour permettre un traitement optimal fondé sur des données probantes.
  - o les ministres de la Santé du Canada afin de réclamer un meilleur financement des services psychologiques.
  - o la ministre des Finances du Canada, pour attirer son attention sur les lacunes des mesures fédérales d'allégement financier lorsqu'il s'agit de la pratique de la psychologie.

En février 2021, la SCP a été reconnue pour son travail d'organisation et de création de ressources liées à la COVID – y compris le programme de services psychologiques gratuits pour les travailleurs de la santé, les webinaires, les fiches d'information, les vidéos, les sondages, les balados, les bulletins d'information et les alliances – par la Banque Scotia dans le cadre de la campagne **Un virement qui fait du bien de la Banque Scotia**. La Banque Scotia a fait un don de 5 000 \$ au nom de la SCP à Esprits Sains Enfants Sains, Psychologie Canada.

3 CONFÉRENCIERS PRINCIPAUX INVITÉS PAR LES SECTIONS

8 SEMAINES

1 SALON DES INTERNATS

89 COMMUNICATIONS PRÉSENTÉES DANS LE CADRE D'UN SYMPOSIUM

33 VOILETS DU PROGRAMME SCIENTIFIQUE

1809 NOMBRE TOTAL DE PARTICIPANTS

36 SYMPOSIUMS

10 SÉANCES THÉORIQUES DE 25 MINUTES

# CONGRÈS NATIONAL ANNUEL DE LA SCP DE 2020

VIRTUEL DE JUILLET À AOÛT 2020

3 RÉUNIONS D'ÉCHANGE

6 ATELIERS PRÉCONGRÈS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

3 ALLOCUTIONS DES PRÉSIDENTS DE SECTION

6 ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

73 PRÉSENTATIONS ÉCLAIR

302 AFFICHES

39 PRÉSENTATIONS ORALES DE 12 MINUTES

7 FORUMS DE DISCUSSION

2 RÉUNIONS DE COMITÉS

8 EXPOSANTS ET COMMANDITAIRES



# NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2021



Prix de la médaille d'or pour contributions remarquables à la psychologie canadienne au cours de l'ensemble de sa carrière

**DR KEITH DOBSON**



Prix Donald O. Hebb pour contributions remarquables à la psychologie en tant que science

**DR RICHARD KOESTNER**



Prix pour contributions remarquables à la psychologie en tant que profession

**DR SAMUEL MIKAIL**



Prix pour contributions remarquables à l'éducation et à la formation en psychologie au Canada

**DRE VINA GOGHARI**

Prix John Service pour le membre de l'année

**MEMBRES BÉNÉVOLES QUI ONT PARTICIPÉ À L'INITIATIVE DE SERVICES PSYCHOLOGIQUES GRATUITS DANS LE CONTEXTE DE LA COVID-19**



Prix pour réalisation humanitaire

**DRE CINDY BLACKSTOCK**



Fellows de la SCP

**DRE LESLEY GRAFF**



Fellows de la SCP

**DRE SANDY JUNG**

# NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2021



Prix du nouveau chercheur  
décerné par le président

**DRE NICOLE  
RACINE**

## LAURÉAT DU PRIX DU MEILLEUR BULLETIN PUBLIÉ PAR UNE SECTION

Bulletin de la Section des étudiants de la SCP :  
Automne 2020, numéro 13



Prix du nouveau chercheur  
décerné par le président

**DR JOSHUA  
RASH**

## LAURÉATS DU PRIX DU MEILLEUR ARTICLE

*Revue canadienne des sciences du comportement* : Hall, V., Eastwood, J. et Clow, K. A. An exploration of laypeople's perceptions of confession evidence and interrogation tactics [2020, 52(4), 299–313].

*Psychologie canadienne* : Shaw, M., Cloos, L. J. R., Luong, R., Elbaz, S. et Flake, J. K. Measurement practices in large-scale replications: Insights from Many Labs 2 [2020, 61(4), 289–298].



Prix du nouveau chercheur  
décerné par le président

**DR MARK  
WADE**

*Revue canadienne de psychologie expérimentale* : Ensor, T. M., Guitard, D., Bireta, T. J., Hockley, W. E. et Surprenant, A. M. The list-length effect occurs in cued recall with the retroactive design but not the proactive design [2020, 74(1), 12–24]. Prix parrainé en collaboration avec la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition.

## SUBVENTIONS DE RECHERCHE ET DE DIFFUSION DES CONNAISSANCES POUR LES ÉTUDIANTS

TYPE DE SUBVENTION	LAURÉAT	TITRE DE LA RECHERCHE	AFFILIATION
BMS	Christopher Lively	Youth Interrogation Rights: Can Comprehension be Enhanced through the Multimedia Effect?	Université Memorial de Terre-Neuve
BMS	Claire Champigny	Determinants of Cognitive Outcome in Pediatric Ischemic and Hemorrhagic Stroke	Université York
BMS	Vincent Santiago	Adapted Motivational Interviewing and Cognitive Behavioural Therapy for Food Addiction: A Randomized Controlled Trial	Université Ryerson
SCP	Laura Kabbash	Moving Beyond Risk and Need: An Evaluation of Service Utilization and Responsivity Factors among Service Providers and Individuals Experiencing Homelessness	Université du Nouveau-Brunswick
SCP	Casey Oliver	Technology-Facilitated Sexual Harassment and Psychological Functioning: The Role of Self-Objectification	Université Lakehead
SCP	Kayla Boileau	Examining the Effects of Racism, Discrimination, and Historical Trauma on Canadian Indigenous Peoples' Psychological and Physiological wellbeing	Université d'Ottawa
SCP	Jordan Ho	Stigmatization of Tattooed Black Men in Hiring Contexts: A Multiple Categorization Approach	Université de Guelph
SCP	Eden-Raye Lukacik	Background Bias: Biasing Information in Asynchronous Video Interviews	Université de Calgary
SCP	Tanja Samardzic	Unpacking Silencing: An Exploration into Young Women's Relationships with [Abusive] Men	Université de Guelph
SCP	Christine Yu	The Help-Seeking Process for Parents of Children with Anxiety: A Grounded Theory	Université de la C.-B.
SCP	Vincent Gosselin Boucher	Improving Physician Competency in Communication Skills for Behaviour Change Counselling: The Validation of a New Digital Assessment Tool	Université du Québec à Montréal
SCP	Emalie Hendel	Are Language Intrusion Errors in Cued Language Switching Paradigms due to Eye Movements or Level of Bilingualism?	Université de Moncton
SCP	Lauren Cormier	Understanding the Role of Shame in Sexual Risk-Taking and Sexual Self-Esteem in Outpatients with Borderline Personality Disorder	Université du Nouveau-Brunswick
SCP-SCSCCC	Jessica Rocheleau	Autistic Self-Advocacy and Safety Online	Université Carleton

# NOS SECTIONS

*Nos sections jouent un rôle important, car elles contribuent à répondre aux besoins de nos membres. Elles font partie intégrante de la programmation du congrès, aident à organiser les ateliers de perfectionnement professionnel précongrès, envoient des bulletins réguliers à leurs membres et participent à l'élaboration de politiques et de prises de position dans leur domaine d'expertise. Voici les points saillants des activités réalisées par certaines de nos sections cette année.*

## **PSYCHOLOGIE DES TOXICOMANIES (154 membres)**

*Président : Matthew Keough*

## **DÉVELOPPEMENT ADULTE ET VIEILLISSEMENT (86 membres)**

*Présidente : Colleen Millequain*

- Réunion de la section sur Zoom le 18 août 2020
- Changement au sein du comité exécutif, la Dre Colleen Millikin devenant présidente et le Dr Marnin Heisel devenant président sortant et membre à titre individuel

- Examen des résumés et planification des séances de la section prévues au congrès de 2021

## **CERVEAU ET SCIENCE COGNITIVE (145 membres)**

*Président : Jonathan Wilbiks*

- Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition sur des collaborations possibles avec la section
- Deux étudiants de notre section ont reçu une subvention de recherche et de diffusion des connaissances de la SCP

## **NEUROPSYCHOLOGIE CLINIQUE (343 membres)**

*Présidente : Kristina Gicas*

- Quatre subventions de recherche accordées à des étudiants de la section
- Élaboration d'un sondage sur les difficultés relatives à l'évaluation dans le contexte de la COVID (résultats publiés dans *Psychologie canadienne*)
- Élaboration en cours d'une série de fiches d'information sur la neuropsychologie

## **PSYCHOLOGIE CLINIQUE (987 membres)**

*Présidente : Kristi Wright*

- Offert deux nouvelles possibilités de prix liés à la COVID-19 pour les membres étudiants : 1) subvention pour une activité de formation (jusqu'à deux, d'une valeur de 1 000 \$ chacune) pour soutenir une activité de formation virtuelle ou en ligne; 2) subvention

de recherche sur la COVID-19 (jusqu'à deux, d'une valeur de 3 000 \$ chacune)

- A offert une subvention unique de 5 000 \$ pour promouvoir la collaboration entre les membres de différents organismes/établissements de diverses provinces afin de faire progresser le champ de la psychologie clinique
- A offert 10 bourses de 100 \$ chacune pour financer la participation virtuelle des étudiants au congrès annuel de la SCP

## **PSYCHOLOGIE COMMUNAUTAIRE (75 membres)**

*Présidente : Julie Beaulac*

## **PSYCHOLOGIE DU COUNSELING (382 membres)**

*Président : Marvin McDonald*

- Congrès de 2020 : trois réunions d'experts portant sur l'enseignement, la recherche et la pratique professionnelle dans le contexte de la COVID
- Travail du sous-comité spécial sur la lutte contre le racisme à la SCP
- Suivi : groupe de travail sur les besoins des Premières nations et des groupes sous-représentés créé dans la foulée du sommet national sur l'avenir de la formation des psychologues praticiens

# NOS SECTIONS

## SECTION DE LA JUSTICE PÉNALE

(267 membres)

Présidente : Sandy Jung

- Lancement d'une subvention spéciale pour soutenir les travaux de recherche des étudiants de premier cycle et des étudiants des cycles supérieurs
- Développement de notre présence sur les médias sociaux et élaboration d'un plan pour renforcer cette présence
- Présentation d'un article traitant du racisme systémique et des pratiques policières

## PSYCHOLOGIE DU DÉVELOPPEMENT

(154 membres)

Présidente : Nicole Sugden

- Évaluation par les pairs des communications proposées au congrès, supervisée par un mentor
- Soutien financier accordé aux évaluateurs qui ont agi comme mentor pour assister au congrès de la SCP
- Recherches poussées menées par les membres portant sur la pandémie actuelle

## SECTION DE LA PSYCHOLOGIE ÉDUCATIONNELLE ET SCOLAIRE

(401 membres)

Présidente : Maria Rogers

- Webinaire sur l'évaluation à distance
- Lancement du compte Twitter de la section
- Création de cinq groupes de travail

## PSYCHOLOGIE DE L'ENVIRONNEMENT

(43 membres)

Présidente : Lindsay McCunn

- La présidente de la section et certains membres de la section ont formé un groupe de travail et publié un énoncé de position sur le site Web de la SCP : « La lutte contre le changement climatique au Canada : L'importance de la psychologie scientifique ».
- La présidente de la section a dirigé un numéro spécial du magazine de la SCP, *Psynopsis*, paru au printemps 2021, portant sur la psychologie et les changements climatiques. De nombreux membres de la section y ont collaboré.
- La section a publié une fiche d'information, dans la série « La psychologie peut vous aider », sur le site Web de la SCP, intitulée « L'anxiété liée au climat ».

## EXTRÉMISME ET TERRORISME

(46 membres)

Président : David Nussbaum

- Programme du congrès de 2020
- Séance de travail annuelle de la section
- Nouveau président pour 2021

## PSYCHOLOGIE DE LA FAMILLE

(97 membres)

Présidente : Jennifer Theule

- Le Dr Michael Ungar, titulaire de la chaire de recherche du Canada sur la résilience des enfants, des familles et des communautés, est le conférencier invité par la section en 2021.

- Planification d'un symposium étudiant pour le congrès de cette année
- Élaboration d'un projet de révision du mandat de notre section

## PSYCHOLOGIE DE LA SANTÉ ET MÉDECINE COMPORTEMENTALE

(282 membres)

Président : Justin Presseau

- Poursuite de l'analyse environnementale de tous les laboratoires de psychologie de la santé et de médecine comportementale du Canada afin d'encourager la collaboration et faciliter les débouchés pour les étudiants diplômés
- Établissement d'un réseau de membres en début de carrière au sein de la section
- Prix du chercheur chevronné décerné au Dr Joel Katz (Université York)

## HISTOIRE ET PHILOSOPHIE

(50 membres)

Président : Jim Cresswell

- Élaboration d'un cours d'histoire pour la SCP
- Attribution du prix étudiant
- Participation active au sein du Comité de l'éducation et de la formation de la SCP et du Comité des droits de la personne et de la justice sociale

## PSYCHOLOGIE DES AUTOCHTONES

(186 membres)

Président : Stryker Calvez

- Invitation de l'ainée Beverly Keeshig-Soonias à notre comité exécutif

# NOS SECTIONS

- Collaboration importante avec d'autres sections et comités de la SCP
- Reconstruire la section en tant que communauté

## **PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE ET ORGANISATIONNELLE** (208 membres)

Présidente : Winny Shen

- Numéro spécial sur la recherche émergente en psychologie organisationnelle/industrielle au Canada, à paraître dans la *Revue canadienne des sciences du comportement*

## **PSYCHOLOGIE INTERNATIONALE ET INTERCULTURELLE** (134 membres)

Présidente : Maya A. Yampolsky

- Préparatifs pour le congrès de la SCP de 2021
- Conversations continues entourant l'équité, la diversité et l'inclusion
- Publication de deux fiches d'information, « Culture et COVID » et « Racisme », dans la série « La psychologie peut vous aider »

## **PSYCHOLOGUES ET RETRAITE** (73 membres)

Présidente : Juanita Mureika

- Réunion annuelle virtuelle de la section (août 2020)
- Création de la page Facebook de la section
- Réunion de suivi de la section (octobre 2020)

## **PSYCHOLOGUES EN MILIEU HOSPITALIER ET EN CENTRES DE SANTÉ** (195 membres)

Présidente : Stephanie Greenham

- Diffusion aux membres de la section d'une série d'examen fondés sur des données probantes préparés par les psychologues de l'Alberta Health Services et intéressants pour les psychologues et les directeurs de la pratique qui travaillent dans les hôpitaux et les centres de santé
- Travail continu visant à recenser les initiatives qui pourraient encourager les membres de la section à s'impliquer de manière virtuelle, et à les soutenir (p. ex, congrès de la SCP, séances de discussion, webinaires, etc.)
- Renforcement des capacités des directeurs de services de psychologie en milieu hospitalier en matière de communication et de réseautage par la création d'un réseau de responsables de la pratique professionnelle

## **PSYCHOLOGIE DU MILIEU MILITAIRE** (134 membres)

Président : Damian O'Keefe

- A remis le prix d'excellence au meilleur étudiant diplômé en psychologie du Collège militaire royal du Canada

## **PSYCHOPHARMACOLOGIE** (71 membres)

Président : Amir Ali Sepehry

- Proposition d'un symposium au congrès de la SCP : évaluation des programmes de

- psychologie clinique au Canada sur l'enseignement de la psychopharmacologie
- Plusieurs articles écrits par des étudiants et des membres publiés dans le bulletin d'information de la section

## **ÉLECTROPHYSIOLOGIE QUANTITATIVE** (29 membres)

Présidente : Elizabeth Hartney

- Accueil de la nouvelle trésorière de la section, la Dre Mari Swingle
- Présentation d'ateliers sur la neurothérapie et la dépendance aux écrans
- Présentation sur les avantages de la rétroaction biologique comme solution de rechange aux médicaments pour traiter plusieurs maladies

## **MÉTHODES QUANTITATIVES** (51 membres)

Présidente : Andrea Howard

- Mise à jour du site Web
- Début de la planification d'une activité de recrutement destinée aux étudiants de premier cycle

## **PSYCHOLOGIE DES COMMUNAUTÉS RURALES ET NORDIQUES** (108 membres)

Présidente : Amanda Lints-Martindale

- Deux bulletins d'information envoyés aux membres
- Remise de deux bourses pour les étudiants et d'une bourse de carrière

# NOS SECTIONS

## **ORIENTATION SEXUELLE ET IDENTITÉ SEXUELLE**

**(127 membres)**

*Présidente : Karen Blair*

- Participation à la conférence Preaching to the Choir, tenue en ligne, en juillet 2020
- Report à l'été 2022 de la conférence qui devait se tenir en personne en 2020
- A répondu aux demandes de renseignements/ documentation/soutien de la part du siège social de la SCP et de décideurs externes en ce qui concerne les questions LGBTQ dans les nouvelles et la législation relative à la thérapie de conversion

## **PSYCHOLOGIE SOCIALE ET DE LA PERSONNALITÉ**

**(139 membres)**

*Présidente : Cheryl Harasymchuk*

- Préparation de la vitrine de la psychologie sociale et de la personnalité

## **PSYCHOLOGIE DU SPORT ET DE L'EXERCICE**

**(80 membres)**

*Président : Pier-Éric Chamberland*

- Création d'un nouveau site Web pour améliorer la visibilité et la sensibilisation communautaire
- A joué un rôle de consultant auprès d'un organisme gouvernemental au sujet de la psychologie du sport

## **SECTION DES ÉTUDIANTS**

**(1 201 membres)**

*Présidente : Joanna Collaton*

- Création d'un nouveau poste au sein du comité exécutif chargé des questions de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion afin de promouvoir les possibilités de leadership pour les étudiants historiquement exclus et de faire progresser le travail de la section en matière de justice sociale, d'équité, de diversité et d'inclusion
- Le programme de mentorat étudiant de la SCP a eu encore beaucoup de succès cette année : en 2020-2021, 50 paires de mentor-mentoré (c.-à-d., des étudiants diplômés qui soutiennent des étudiants de premier cycle sur des questions relatives à leur formation).
- Publication de deux bulletins, à l'automne 2020 et au printemps 2021, en français et en anglais

## **ENSEIGNEMENT DE LA PSYCHOLOGIE**

**(94 membres)**

*Présidente : Elizabeth Bowering*

- A élaboré un programme très riche en vue du congrès de 2021
- A examiné différentes stratégies pour répondre aux besoins des membres de la section

## **STRESS TRAUMATIQUE**

**(448 membres)**

*Présidente : Katy Kamkar*

- Programmation très intéressante en vue du congrès virtuel de la SCP
- Bulletin
- Prix

## **SECTION FEMMES ET PSYCHOLOGIE**

**(170 membres)**

*Présidente : Lorraine Radtke*

- Collaboration avec la Section de la psychologie des autochtones, la Section de la psychologie des communautés rurales et nordiques et la Section des étudiants afin d'organiser un débat d'experts au congrès de la SCP, qui portera sur les recommandations contenues dans le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. La Dre Ada Sinacore, présidente désignée de la SCP, animera le débat.
- La Section Femmes et psychologie a appuyé une lettre ouverte traitant du racisme et de la violence policière, qui a été présentée à la SCP par la Section des étudiants et qui demandait à ce que les étudiants soient mieux représentés lors des discussions sur le sujet par le conseil d'administration de la SCP.
- La section s'est réunie à l'automne 2020 pour discuter des activités régulières de la section, y compris la communication avec les membres, les programmes de prix et la façon de s'adapter au format du congrès virtuel.

# NOS COMITÉS, GROUPES DE TRAVAIL, GROUPES D'EXPERTS ET REVUES

*Notre gouvernance repose sur nos comités, groupes d'experts, comités indépendants et groupes de travail, qui jouent un rôle central dans l'orientation des politiques. Nous sommes reconnaissants aux membres du conseil d'administration et à nos membres dévoués, qui consacrent temps et leadership aux activités de l'association.*



## COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Administration, finances et vérification :** Kim Corace (présidente), Karen Cohen (membre d'office), Ian Nicholson, Ada Sinacore

**Éducation et formation :** Kerri Ritchie (présidente), Suzanne Bell, Sandra Byers (représentante du CCDP), Jim Cresswell, Katherine Elliott, Myra Fernandes, Eleanor Gittens, Ben Kuo, Melissa McGonnell, David Mercer (membre d'office), Meghan Norris, Alisia Palermo (représentante des étudiants), Adam Sandford, Alessandra Schiavetto, Gabrielle Wilcox, Vincent Wong

**Fellows et prix :** Ian Nicholson (président), Lynn Alden, Ester Cole, Martin Drapeau, Heather Hadjistravropoulos, Paul Hewitt, Colin MacLeod, Judi Malone, Jeff Mogil

**Gouvernance :** Kim Corace (présidente), Karen Cohen (membre d'office), Ian Nicholson, Ada Sinacore

**Droits de la personne et justice sociale en psychologie :** Kerri Ritchie (coprésidente), Ada Sinacore (coprésidente), Jessie Bossé, Alejandra Botia, Jim Cresswell, Eleanor Gittens, Kirby Huminuik, Victoria Kavanagh, Adam Sandford, Keira Stockdale, Nancy Tangon, Kara Turcotte, Lisa Votta-Bleeker (membre d'office), Kaori Wada, Vincent Wong

**Relations internationales :** Jennifer Veitch (présidente), John Berry, Gira Bhatt (secrétaire), Cristina Busila, Janel Gauthier, Naomi Koerner, Gary Latham, David Nussbaum, Saba Safdar (responsable du CNC/IUPsyS), Don Saklofske, Ada Sinacore (liaison avec le conseil d'administration), Peter Suedfeld, Randal Tonks

**Comité national canadien auprès de l'IUPsyS :** Saba Safdar (président), John Berry, Stryker Calvez, Karen Cohen (observatrice), Chris Hinbest, Lindsay McCunn, Thomas Teo, Jennifer Veitch et Jean Saint-Aubin

**Comité des anciens présidents :** Ian Nicholson (président), tous les anciens présidents de la SCP

**Affaires professionnelles :** Shelley Goodwin (présidente), Graham Bean, Carmen Bellows, Karen Cohen (membre d'office), Ester Cole, Reno Gandhi, Zarina Giannone, Kristina Gicas, Janine Hubbard, Lewis Leikin, Judi Malone, Samuel Mikail, Amanda Pontefract, Kelly Dean Schwartz, Deanne Simms

**Affaires scientifiques :** Jean Saint-Aubin (président), Ken Craig, Sean Kidd, JoAnne Lefevre, Randall Jamieson, Debra Pepler, Sophie Bergeron, Cheryl Harasymchuk, Lindie Liang, Andrea Howard, Elise Reiter, Michel Dugas, Sandra Byers, Audrey Brassard, Shahnaz Winer, Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

# NOS COMITÉS, GROUPES DE TRAVAIL, GROUPES D'EXPERTS ET REVUES

**Conseil des sections** : Laurie Ford (présidente), tous les présidents de section

## COMITÉS DE GESTION

**Congrès** : Lisa Votta-Bleeker (présidente), Laurie Ford (membre d'office; Conseil des sections), Kim Corace (liaison avec le conseil d'administration), Rob Cribbie, Frederick Grouzet, Michelle Guzman-Ratko, Georden Jones, Alisa Palermo, Jérémie Richard, Kristin Reynolds, Nicole Sugden, Carly Marshall, Ada Sinacore, Kathy Lachapelle-Petrin

**Adhésion** : Leanna Verrucci (présidente), Karen Blair, David Bourgeois, Zarina Giannone, Peter Graf, Andrew Lumb, Chelsea Moran, Joanna Pozzulo, Adam Sandford, Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

**Publications** : Lisa Votta-Bleeker (présidente), Martin Drapeau, Vina Goghari, Randall Jamieson, Jo-Anne LeFevre, Natalie Mota, Allison J. Ouimet, Jean Saint-Aubin (liaison avec le conseil d'administration), Aimée Surprenant

## COMITÉS INDÉPENDANTS

**Déontologie** : Janel Gauthier (président), David Danto (liaison avec le conseil d'administration), Paulette Hunter, Stewart Madon (membre d'office), Meaghan McMurty, Pat O'Neill, Hélène Richard, Robyn Shields (représentante des étudiants), Carole Sinclair, Cannie Stark,

Donald Stewart (vice-président), Ivan Zinger

## Groupe de travail sur le partage des connaissances/comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones :

David Danto (président), Rozen Alex, Robin Alter, Stryker Calvez, Karen Cohen (membre d'office), Laurie Ford, Benjamin Gould, Roger John, Joshua Madsen, Gary Martin, Ed Sackaney, Allison Reeves

## GROUPES DE TRAVAIL

**Cyberpsychologie** : Elizabeth Church (coprésidente), Laurie Ford (coprésidente), Karen Cohen (membre d'office), Todd Cunningham, Amanda Lints-Martingale, Simon Lisaingo, Ada Sinacore

## JURY D'AGRÉMENT

Deborah Dobson (présidente), Douglas Cane, Damien Cormier, Niki Fitzgerald, Anusha Kassan, Elaine De Guise, Vina Goghari, Jose Domene, Stewart Madon (Registraire), Lauren Matheson (membre étudiant)

## RÉDACTEURS EN CHEF DES REVUES

**Psychologie canadienne** : Vina Goghari

**Revue canadienne des sciences du comportement** : Allison J. Ouimet

**Revue canadienne de psychologie expérimentale** : Randall Jamieson



# SOCIÉTÉ CANADIENNE DE PSYCHOLOGIE

141, avenue Laurier ouest, bureau 702

Ottawa, Ontario K1P 5J3

Tél : 613-237-2144

Numéro sans frais : 1-888-472-0657

Télécopieur : 613-237-1674

Courriel: [cpa@cpa.ca](mailto:cpa@cpa.ca)

[cpa.ca/fr](http://cpa.ca/fr)



CANADIAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION



SOCIÉTÉ  
CANADIENNE  
DE PSYCHOLOGIE